

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ปวิษฐา เครือบุญมา
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ภมร จันทร์หัตถ์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการพัฒนาการบริหารงานบุคคล และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ อัจฉรา สังข์สุวรรณ ประชากร ได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง จำนวน 100 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีเปิดตารางของเครจซี่ และมอร์แกน ได้จำนวน 82 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .89 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการพัฒนาการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบำรุงรักษาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงไป คือ ด้านการให้พ้นจากงาน ด้านการได้มาซึ่งบุคลากร และ ด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษา และ ประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีการพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ การพัฒนาการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

Title	Personnel Administration Development of Subdistrict Administrative Organization in Hang Chat District Area, Lampang Province
Name	Pawichaya Kheruboonma
Advisor	
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the level of personnel administration development , and 2) to compare personnel administration development of Subdistrict Administrative Organization in Hang Chat district area, Lampang province classified by personal characteristics. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Adchala Sangsuwan. The population of the study consisted of 100 employees, permanent employees, and hired employees of Subdistrict Administrative Organization in Hang Chat district area, Lampang province determined by Krejcie & Morgan. The samples were 82 people. The instrument used in the study was a questionnaire. The reliability values were .89. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) the level of personnel administration development as a whole was at much level. When considering each aspect from the highest to the lowest average found that the maintenance personnel was at the highest average, followed by termination aspect, personnel acquisition aspect and personnel development aspect was at the least average. 2) Comparative personnel administration development of Subdistrict Administrative Organization in Hang Chat district area, Lampang province classified by personal characteristics found that personnel with different educational levels and working experiences showed no difference on personnel administration development of Subdistrict Administrative Organization in Hang Chat district area, Lampang province and not in accordance with the assumptions set.

Keywords: personnel administration development, Subdistrict Administrative Organization in Hang Chat district area, Lampang province